

ลิขสิทธิ์ : สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ปี : 2558
ชื่อเรื่อง : จัดทำยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2560 - 2565
เมือง : กรุงเทพฯ
ภาษา : ไทย
สถานที่พิมพ์ : สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
นักวิจัย : อาจารย์ ดร. สุทธิกร กิ่งแก้ว
บทคัดย่อ :

โครงการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2560-2565

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและจัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนภารกิจที่เป็นหน่วยงานประสานงานหลักของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ภายใต้ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน พ.ศ. 2560-2565 โดยมีกรอบการดำเนินงานโครงการและขั้นตอนการดำเนินงานโครงการออกเป็น 4 ส่วน คือ **ส่วนที่ 1 การสังเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น/ทบทวนวรรณกรรม** เป็นการศึกษาภาพรวมแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนภารกิจฯ ภายใต้ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนที่ผ่านมา ความเชื่อมโยงของภารกิจกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์/และหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน โอกาส ข้อจำกัด ปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ **ส่วนที่ 2 การจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนภารกิจฯ** จัดทำกรอบยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พ.ศ.2560-2565 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และจัดทำแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ **ส่วนที่ 3 การจัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ โครงสร้างอัตรากำลัง ระบบงาน และการพัฒนาบุคลากร** และ **ส่วนที่ 4 การจัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนภารกิจฯ**

ผลการศึกษา

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2560-2565



ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2560-2565

<p>วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานหลักของประเทศ ในการขับเคลื่อนภารกิจด้านอาเซียนที่ได้รับมอบหมาย โดยมุ่งเน้นการเชื่อมโยงบูรณาการดำเนินการกับทุกภาคส่วน เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยมีบทบาทนำในด้านการพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมในอาเซียน และใช้ประโยชน์สูงสุดจากการเป็นประชาคมอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน</p>	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้มีความพร้อมเพื่อรองรับภารกิจในด้านอาเซียนที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการเป็นหุ้นส่วนการดำเนินงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียนร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p>
<p>กลยุทธ์ย่อย</p> <p>1.1 ปรับปรุงกฎหมาย มาตรการ และพัฒนาโครงสร้างกลไกดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อรองรับภารกิจในด้านอาเซียนที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>1.2 พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ศูนย์ปฏิบัติการ และระบบสื่อสารองค์กรเพื่อรองรับภารกิจในด้านอาเซียนที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>1.3 พัฒนาศักยภาพ สมรรถนะที่จำเป็น และมาตรฐานวิชาชีพของบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจในด้านอาเซียนที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>กลยุทธ์ย่อย</p> <p>2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมมีบทบาทในการดำเนินงานเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน</p> <p>2.2 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเพื่อเป็นส่วนที่ดีในรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน</p> <p>2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน พ.ศ.2568 และการดำเนินงานด้านอาเซียนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน พ.ศ.2568</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนนวัตกรรมทางสังคมเพื่อจัดการผลกระทบจากการเป็นประชาคมอาเซียนและใช้ประโยชน์สูงสุดจากความเชื่อมโยงระหว่างกันในอาเซียน</p>
<p>กลยุทธ์ย่อย</p> <p>3.1 มีการจัดทำแผนปฏิบัติการในลักษณะบูรณาการอย่างเป็นระบบเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน พ.ศ.2568</p> <p>3.2 ขับเคลื่อนการดำเนินการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p>	<p>กลยุทธ์ย่อย</p> <p>4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อจัดการผลกระทบจากการเป็นประชาคมอาเซียนทั้งในเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น และใช้ประโยชน์สูงสุดจากความเชื่อมโยงระหว่างกันในอาเซียน</p> <p>4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งกองทุนเพื่อสังคมและกิจการเพื่อสังคมเพื่อจัดการผลกระทบจากการเป็นประชาคมอาเซียนในเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น และใช้ประโยชน์สูงสุดจากความเชื่อมโยงระหว่างกันในอาเซียน</p>
<p>คุณค่าที่ยึดถือ CLICK ประกอบด้วย C: Commitments หมายถึง ความมุ่งมั่นใส่ใจ L: Leadership หมายถึง ความเป็นผู้นำ I: Integrity หมายถึง ความซื่อตรงมีคงเป็นหนึ่ง C: Consistency หมายถึง การพัฒนาสม่ำเสมอ K: Knowledge หมายถึง ความรู้ครบถ้วน</p>	

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นหน่วยงานหลักของประเทศ ในการขับเคลื่อนภารกิจด้านอาเซียนที่ได้รับมอบหมาย โดยมุ่งเน้นการเชื่อมโยงบูรณาการดำเนินการกับทุกภาคส่วน เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยมีบทบาทนำในด้านการพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมในอาเซียน และใช้ประโยชน์สูงสุดจากการเป็นประชาคมอาเซียนอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน”

พันธกิจ (Mission)

- พัฒนาโครงสร้าง กลไกการดำเนินงานให้เหมาะสม และพัฒนาศักยภาพขององค์กรและบุคลากรกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับภารกิจในด้านอาเซียนที่ได้รับมอบหมาย
- ส่งเสริมและสนับสนุนการเป็นหุ้นส่วนการดำเนินงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียนร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน พ.ศ.2568 และภารกิจในด้านอาเซียนที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้รับมอบหมาย
- ส่งเสริมและสนับสนุนนวัตกรรมทางสังคมเพื่อจัดการผลกระทบจากการเป็นประชาคมอาเซียนและใช้ประโยชน์สูงสุดจากความเชื่อมโยงระหว่างกันในอาเซียน

เป้าประสงค์หลัก (Core Objectives/Overall Goals)

1. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีการพัฒนาโครงสร้างกลไกการดำเนินงานให้เหมาะสมและมีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับภารกิจในด้านอาเซียนที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีหุ้นส่วนการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อใช้ประโยชน์สูงสุดจากการเป็นประชาคมอาเซียน

3. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สามารถบูรณาการการขับเคลื่อนภารกิจกระทรวงฯ ร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องตามกรอบการดำเนินงานทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อนแผนงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน พ.ศ.2568 ในฐานะหน่วยประสานงานหลักได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

4. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีระบบสวัสดิการสังคมที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายและสามารถพัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยมีบทบาทนำในด้านการพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมในอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพองค์กรและบุคลากรกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้มีความพร้อมเพื่อรองรับภารกิจในด้านอาเซียนที่ได้รับมอบหมาย

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงกฎหมาย มาตรการ และพัฒนาโครงสร้างกลไกดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อรองรับภารกิจในด้านอาเซียนที่ได้รับมอบหมาย

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ศูนย์ปฏิบัติการ และระบบสื่อสารองค์กรเพื่อรองรับภารกิจในด้านอาเซียนที่ได้รับมอบหมาย

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพ สมรรถนะที่จำเป็นและมาตรฐานวิชาชีพของบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจในด้านอาเซียนที่ได้รับมอบหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการเป็นหุ้นส่วนการดำเนินงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียนร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมมีบทบาทในการดำเนินงานเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเพื่อเป็นหุ้นส่วนที่ดีในรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน พ.ศ.2568 และการดำเนินงานด้านอาเซียนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน พ.ศ.2568

กลยุทธ์ที่ 1 มีการจัดทำแผนปฏิบัติการในลักษณะบูรณาการอย่างเป็นระบบเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ตามแผนงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน พ.ศ.2568

กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนการดำเนินการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนนวัตกรรมทางสังคมเพื่อเพื่อจัดการผลกระทบจากการเป็นประชาคมอาเซียนและใช้ประโยชน์สูงสุดจากความเชื่อมโยงระหว่างกันในอาเซียน

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อจัดการผลกระทบจากการเป็นประชาคมอาเซียนทั้งในเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น และใช้ประโยชน์สูงสุดจากความเชื่อมโยงระหว่างกันในอาเซียน

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งกองทุนเพื่อสังคมและกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อจัดการผลกระทบจากการเป็นประชาคมอาเซียนในเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น และใช้ประโยชน์สูงสุดจากความเชื่อมโยงระหว่างกันในอาเซียน

คุณค่าที่ยึดถือ (Core Value)

หลักคุณค่าที่ยึดถือ 5 ข้อ หรือหลักคุณค่า “CLICK” โดยตัวพยัญชนะทั้ง 5 ตัวมีความหมาย ดังนี้

1. C: Commitments หมายถึง ความมุ่งมั่นใส่ใจ
2. L: Leadership หมายถึง ความเป็นผู้นำ
3. I: Integrity หมายถึง ความซื่อตรงมั่นคงเป็นหนึ่ง
4. C: Consistency หมายถึง การพัฒนาสม่ำเสมอ
5. K: Knowledge หมายถึง ความรู้ครบครัน

Copyright : Office of the Permanent Secretary, Ministry of Social Development and Human Security

Year : 2015

Title : Strategic roadmap to AEC on social development and human security

City : Bangkok

Language : Thai

Publisher : Thammasat University Research and Consultancy Institute

Researcher : Dr. Suthikorn Kingkaew

Abstract :

Human development and social security strategy towards ASEAN Community 2017-2022 This research study aims to explore and construct the Human development and social security strategy towards ASEAN Community 2017-2022 through the process of 4 main parts

Part 1: Preliminary study and literature reviews

Review the past activities and documents related to ASEAN Socio-Cultural Community (ASCC) such as the linkage and collaboration among stakeholders to drive to ASCC integration, opportunity and challenges in implementation process


Part 2: Construction of strategy framework

Proposing the Human development and social security strategy towards ASEAN Community 2017-2022 framework, collecting feedback and recommendation from experts and resources person, initiate the guideline for review of the implementation process

Part 3: Suggestion for the policy, people, strategy, system and organizational development

Part 4: Proposing strategic issues and actions for the implementation

Human development and social security strategy towards ASEAN Community 2017-2022

 Human development and social security strategy towards ASEAN Community 2017-2022	
Vision: "Being a focal point of country in driving authorized ASEAN mission by focusing on harmonizing stakeholders integration to forge Thailand towards taking a leading role in ASEAN social welfare development and optimizing ASEAN community with efficiency as well as sustainability"	
Strategic issue 1 Promote and improve capability of human resources and Ministry of Social Development and Human Security in order to be ready for authorized ASEAN mission	Strategic issue 2 Promote and strengthen good partnership with the public private civil society and people in driving ASEAN integration mission together with Ministry of Social Development and Human Security
Strategy 1.1 Revisit law and regulations and improve social development and human security work structure for authorized ASEAN mission 1.2 Develop information system center and organizational communication channel to handle authorized ASEAN mission 1.3 Improve skills and ability as well as professional autonomy in the field for authorized ASEAN mission	Strategy 2.1 Promote and support public private and civil society to play active role in driving for ASEAN integration 2.2 Improve and leverage a good partnership between public private and civil society to handle authorized ASEAN mission 2.3 Promote and support the collaboration among public private and civil society for driving ASCC Blueprint 2025 and related activities
Strategic issue 3 Promote and support integrative workforce towards ASCC Blueprint 2025	Strategic issue 4 Promote and support social innovation for handling with impact of ASEAN integration and optimizing the benefits of ASEAN connectivity
Strategy 3.1 Produce integrated systematic action plan for driving ASCC Blueprint 2025 activities 3.2 Driving and monitoring implementation progress systematically and continuously	Strategy 4.1 Promote and support social innovation development for handling with impact of ASEAN integration 4.2 Promote and support an establishment of social fund and social enterprise for handling with impact of ASEAN integration
Core Value: "CLICK" stands for the abbreviation of expectation Commitments, Leadership, Integrity, Consistency, Knowledge	

Vision

“ Being a focal point of country in driving authorized ASEAN mission by focusing on harmonizing stakeholders integration to forge Thailand towards taking a leading role in ASEAN social welfare development and optimizing ASEAN community with efficiency as well as sustainability”

Mission

1. Develop proper organizational structure and mechanism in order to improve and leverage the capability of Ministry of Social Development and Human Security for authorized ASEAN mission
2. Promote and support the collaboration between public private civil society and people in driving ASEAN integration mission with Ministry of Social Development and Human Security
3. Promote and support the work of ASEAN Socio-Cultural Community (ASCC Blueprint) 2025 and authorized ASEAN mission of Ministry of Social Development and Human Security
4. Promote and support the creation of social innovation to handle with impact of ASEAN integration and optimizing the ASEAN connectivity

Core Objectives/Overall Goals)

1. Ministry of Social Development and Human Security develop proper organizational

structure and mechanism to improve and leverage the efficiency and capability of Ministry of Social Development and Human Security for authorized ASEAN mission

2. Ministry of Social Development and Human Security have a good partnership with the public private civil society and people in driving and optimizing ASEAN integration mission

3. Ministry of Social Development and Human Security is able to work with all stakeholders in harmony and drive as a focal point to achieve ASEAN Socio-Cultural Community 2025 goals

4. Ministry of Social Development and Human Security provides inclusive system of socialwelfare and social innovation to leverage Thailand to lead in ASEAN social welfare development

Strategic Issues

Strategic issue 1 Promote and improve capability of human resources and Ministry of Social Development and Human Security in order to be ready for authorized ASEAN mission

Strategy 1 Revisit law and regulations and improve social development and human security work structure for authorized ASEAN mission

Strategy 2 Develop information system center and organizational communication channel to handle authorized ASEAN mission

Strategy 3 Improve skills and ability as well as professional autonomy in the field for authorized ASEAN mission

Strategic issue 2 Promote and strengthen good partnership with the public private civil society and people in driving ASEAN integration mission together with Ministry of Social Development and Human Security

Strategy 1 Promote and support public private and civil society to play active role in driving for ASEAN integration

Strategy 2 Improve and leverage a good partnership between public private and civil society to handle authorized ASEAN mission

Strategy 3 Promote and support the collaboration among public private and civil society for driving ASCC Blueprint 2025 and related activities

Strategic issue 3 Promote and support integrative workforce towards ASCC Blueprint 2025

Strategy 1 Produce integrated systematic action plan for driving ASCC Blueprint 2025 activities

Strategy 2 Driving and monitoring implementation progress systematically and continuously

Strategic issue 4 Promote and support social innovation for handling with impact of ASEAN integration and optimizing the benefits of ASEAN connectivity

Strategy 1 Promote and support social innovation development for handling with impact of ASEAN integration in terms of scope and issue as well as optimizing the benefits of ASEAN connectivity

Strategy 2 Promote and support an establishment of social fund and social enterprise for handling with impact of ASEAN integration in terms of scope and issue as well as optimizing the benefits of ASEAN connectivity