

ลิขสิทธิ์ : กรมทางหลวง
ปี : 2565
ชื่อเรื่อง : จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเงินทุนหมุนเวียนค่าเครื่องจักรกลของ
กรมทางหลวง (พ.ศ.2566-2570)
เมือง : กรุงเทพฯ
ภาษา : ไทย
สถานที่พิมพ์ : สำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
นักวิจัย : รองศาสตราจารย์ ดร. จตุรงค์ นภาธร
บทคัดย่อ :

ยุทธศาสตร์ เป็นแนวทางในการบรรลุจุดหมายของหน่วยงาน ซึ่งปัจจัยที่สำคัญในการบริหารจัดการ เพื่อให้องค์กรบรรลุตามเป้าหมาย เงินทุนหมุนเวียนค่าเครื่องจักรกลของกรมทางหลวงได้ให้ความสำคัญกับ ยุทธศาสตร์ โดยมีการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งมีการบริหารจัดการให้เงินทุน หมุนเวียนฯ เป็นไปตามแนวทางของยุทธศาสตร์ที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตาม วัตถุประสงค์ของเงินทุนหมุนเวียนฯ

โดยเงินทุนหมุนเวียนค่าเครื่องจักรกลของกรมทางหลวงได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อเป็นแนวทาง ในการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลา 15 ปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นไปตามหลักการบริหารราชการ แนวใหม่ที่ให้ทุกหน่วยงานจะต้องจัดให้มีแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ซึ่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ประจำปีของเงินทุนหมุนเวียนฯ ประกอบด้วย แผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนค่าเครื่องจักรกลของ กรมทางหลวง (พ.ศ.2561 – 2565) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียน ค่าเครื่องจักรกลของกรมทางหลวง (พ.ศ.2565) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลเงินทุนหมุนเวียนค่าเครื่องจักรกล ของกรมทางหลวง พ.ศ.2565 จะสิ้นสุดลงในปีงบประมาณ 2565 และเพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีมีความต่อเนื่อง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของเงินทุนหมุนเวียนฯ ใหม่ ในปีงบประมาณ 2565

ดังนั้น เงินทุนหมุนเวียนฯ จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์เงินทุนหมุนเวียนค่าเครื่องจักรกลของกรมทาง หลวงฉบับใหม่ (พ.ศ.2566 – 2570) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลเงินทุนหมุนเวียน ค่าเครื่องจักรกลของกรมทางหลวงฉบับใหม่ (พ.ศ.2566 – 2570) แผนยุทธศาสตร์ดิจิทัลเงินทุนหมุนเวียน ค่าเครื่องจักรกลของกรมทางหลวงฉบับใหม่ (พ.ศ.2566 – 2570) เพื่อให้เงินทุนหมุนเวียนฯ มีแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการที่มีความสอดคล้องต่อเนื่อง รวมทั้งการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และการดำเนินการ ติดตามประเมินผลการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างเป็นระบบ แต่เนื่องจากการดำเนินการดังกล่าวจำเป็นต้อง ใช้องค์ความรู้เฉพาะทางจึงจำเป็นต้องจัดจ้างที่ปรึกษาทางวิชาการซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ตลอดจนมีผลงานเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และ

แผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กร เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและดำเนินการตามโครงการดังกล่าว
ซึ่งจะดำเนินงานให้เสร็จสิ้นในปีงบประมาณ 2565

Copyright : Department of Highways
Year : 2022
Title : Strategic and Action Plan 2023-2027 of Equipment Revolving Fund
(Department of Highways) Project
City : Bangkok
Language : Thai
Publisher : Thammasat University Research and Consultancy Institute
Researcher : Associate Professor Dr. Chaturong Napathorn
Abstract :

Strategy is a path to achieving the organizational goal, which is also a crucial factor in managing and leading the organization to success. The Department of Highways' Equipment Revolving Fund values the usage of strategy by arranging both a strategic plan and an annual action plan, guiding the Equipment Revolving Fund to follow the strategic plan efficiently and effectively to achieve the objectives of the Equipment Revolving Fund.

The Equipment Revolving Fund has been setting strategies as working guidelines consecutively for the past 15 years, which aligns with the New Public Management that requires every government agency to equip with a strategic plan. The Equipment Revolving Fund's strategic and annual action plans contain the Department of Highways' Equipment Revolving Fund Strategic Plan (2018-2022), the Department of Highways' Equipment Revolving Fund Human Resource Management Strategic Plan (2022), and the Department of Highways' Equipment Revolving Fund Digital Transformation Strategic Plan (2022), which will conclude by the fiscal year 2022. In operating the strategic plan and the annual action plan with continuity, the Equipment Revolving Fund must proceed to execute the new strategic plan and annual action plan by the fiscal year 2022.

Therefore, the Equipment Revolving Fund has arranged the new Department of Highways' Equipment Revolving Fund Strategic Plan (2023-2027), the new Department of Highways' Equipment Revolving Fund Human Resource Management Strategic Plan (2023-2027), and the new Department of Highways' Equipment Revolving Fund Digital Transformation Strategic Plan (2023-2027); to equip the department with cohesive and continuous strategic and action plans. The strategy also includes arranging a risk management plan; monitoring and evaluating the results of the systematical usage of the strategy. However, since the process requires specialized knowledge, academic counselor

recruitment is necessary, preferably for those with proper knowledge, skill, competency, and experience, along with widely accepted projects for the given tasks. The academic counselors are responsible for arranging and executing the projects, expecting to conclude in the fiscal year 2023.