

# รายงานการวิจัย

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้

ระดับจริยธรรมทางธุรกิจกับระดับความเครียดของผู้ประกอบการ

ธุรกิจขนาดย่อมและกลาง

*The study of  
the relationship between the perception of  
Business Ethics Levels and  
Stress Levels of the Thai SME Enterpreuners*

โดย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชีระศักดิ์ กำบรรณารักษ์

นายเทพฤทธิ์ วิชญ์สิริ

ภาควิชาจิตวิทยา คณะศิลปศาสตร์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

พ.ศ. 2545

## ABSTRACT

This research investigates the level of business ethics, work value, Thai cultural engagement, Machiavellian personality, emotional quotient, locus of control and the perception of business competitiveness of 759 subjects. These subjects are either the real entrepreneurs or their heirs. Their businesses consist of the production, service, both technological and non-technological, and agricultural organizations. Those organizations comprise of the large enterprise and also the SMEs. Within those subjects, therefore, they may categorize into 2 group. First are the entrepreneurs who can make a decision, and the other are the entrepreneurs who cannot.

In this report, first, it reveals the mean score and the 2-ways anova results. The independent variables are the category of organization and the decision power. The dependent variables are all the psychological variables stated before. Another part shows the correlation within those psychological variables, both multivariates level and univariate level. In multivariate level, the canonical analysis was applied. The results indicate some correlational variates between work ethics and work value, and Machiavellian personality, and emotional quotient, and corporate governance and stress. In univariate level, the Pearson's product moment of correlation was applied. The results indicate that there were some correlations between some dimensions of work ethics and stress. However, the coefficients were too low.

The last section of this report, the researchers suggest the path to formulate the work ethics within the entrepreneurs. This program based on the advocacy of appropriate EQ level and work values of the employees. Subsequently, the employers must treat the employees by the corporate governance concept.