

รายงานผลการศึกษาระดับสมบูรณั โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปี  
งบประมาณ 2552 สำนักงานคณะกรรมการอัยและน้ำตาลทราย กระทรวงอุตสาหกรรม

สำนักงานคณะกรรมการอัยและน้ำตาลทรายดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการสำหรับระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2550-2552) โดยใช้วิธี Competency-based approach ตามแนวทางของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบราชการไทย และมีการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวแล้วในระหว่างปีงบประมาณ 2550 และ 2551 เพื่อเป็นการประเมินระดับสมรรถนะของบุคลากร ช่องว่างของสมรรถนะตลอดจนสมรรถนะที่คาดหวังจึงมีการทบทวน สมรรถนะที่ใช้ปฏิบัติงานในปีงบประมาณ 2552 และนำผลการศึกษาไปใช้ปรับแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้อง กับบริบทในปัจจุบันและในอนาคต

ชำนาญกหอสมุด