

รายงานผลการศึกษาระดับสมบูรณัโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปี
งบประมาณ 2552 สำนักงานคณะกรรมการอัยและน้ำตาลทราย กระทรวงอุตสาหกรรม

Office of the Cane and Sugar Board (OCSB) had formulated Three- Year of Officer Development Plan (2007-2009) basing on competency-based approach to comply with the national strategic plan of Thai bureaucracy development. OCSB brought the plan into action from Fiscal Year 2007 to 2008, thus, during the Fiscal Year 2009, competency assessment was taken into account competency level of personnel, competency gap analysis and expected competency. Results of the plan review will be applied to adjust the further plan to accord with present and future circumstances.

ชำนาญกหอสมุด